



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 22.09.2023, klo 07:30 - 14:48

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsitellyt asiat

§ 48 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 49 Ilmoitusasiat

§ 50 Kaavoitusjohtajan viran täyttäminen/haastateltavien valinnat

§ 51 Hallintojohtajan viran täyttäminen/haastattelut

Lisäpykälät

§ 52 LISÄPYKÄLÄ: Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Graeffe, puheenjohtaja
Tom Boman, 1. varapuheenjohtaja
Tuija Kuusisto
Pekka Luuk, poistui 14:39
Pepe Makkonen
Eemeli Peltonen, klo 14.39 alkaen varajäsen (Pekka Luuk)

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja
Harri Palviainen, Kaupunkikehitysjohtaja, paikalla § 48-50 ja 52, poistui 07:59
Eemeli Peltonen klo 7.30-14.39, kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Hanna Graeffe
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 48

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 25.9.2023 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Käsittely:

Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko lisäpykälä käsitellä kokouksessa. Tämä sopi jäsenille.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 49

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 36, 01.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 50, 22.09.2023

§ 50

Kaavoitusjohtajan viran täyttäminen/haastateltavien valinnat

JARDno-2023-1378

Henkilöstöasiainjaosto, 01.09.2023, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen, Henri Nordenswan

henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Rekrytoinnin erityisasiantuntija, Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite 1 / Kaavoitusjohtaja - rekrytoinnin aikataulu 1.9.2023.

2 Liite 2 / Kaavoitusjohtaja hakukuulutus 1.9.2023

(Henkilötiedot poistettu, Kuntalaki § 140) on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin kaavoitusjohtajan virasta ja kaupunginhallitus myöntää hänelle eron virasta.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaavoitusjohtaja toimii Kaupunkikehityksen palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen kaavoitusjohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Kaavoitusjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että kaavoitusjohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 4.-18.9.2023 kello 15.00.
2. että kaavoitusjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä alustavan rekrytointiaikataulun.

Kokouskäsitely

Esittelijä selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 22.09.2023, § 50

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henriikka Louhelainen

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi, henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja, Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Liitteet

1 Liite / HENKJA 22092023 Kaavoitusjohtajan viran täyttäminen

Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 1.9.2023 käynnistää kaavoitusjohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaika oli 4.9.-18.9.2023 klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki yhdeksän henkilöä, joista kahdeksan täytti kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailua ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 6.10.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 6.10.2023.

Käsittely:

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointin perusteella haastatteluun kutsutaan liitteen mukaisesti neljä hakijaa (aakkosjärjestyksessä).

Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua haastatteluun liitteen mukaisesti neljä hakijaa.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 6.10.2023.

Tiedoksi

HR/Rekrytoinnin erityisasiantuntija



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 28, 12.05.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 40, 08.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 51, 22.09.2023

§ 51

Hallintojohtajan viran täyttäminen/haastattelut

JARDno-2023-748

Henkilöstöasiainjaosto, 12.05.2023, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 Hallintojohtajan osaamisprofiili

2 Hallintojohtaja hakuilmoitus

Järvenpään kaupungin hallintojohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaisesti vt. hallintojohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee hallintojohtajan, ja näin ollen hallintojohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- haku aika 1.8.-22.8.2023 klo 15
- hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttavat 8.9.2023
- haastattelut 22.9.2023
- henkilöarvioinnit vko 38-39
- kaupunginhallitus kuulee soveltuvuusarviointiin lähetettyjä henkilöitä 25.9.2023
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.10.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 16.10.2023

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös hallintojohtajan viran hakukuulutuksen ja osaamisprofiilin, jotka ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että hallintojohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.-22.8.2023 klo 15.00



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

2. että hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä osaamisprofiilin.

Käsittely:

Esittelijä Iiris Laukkanen selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.09.2023, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henriikka Louhelainen

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi, henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja, Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan käynnistää hallintojohtajan rekrytoinnin. Viran haku-aika oli 1.8.- 22.8.2023 klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 16 henkilöä, jotka kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 22.9.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 22.9.2023.

Kokouskäsittely

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointin perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti kuusi hakijaa haastatteluun.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 22.9.2023.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, 22.09.2023, § 51

Valmistelija / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on 8.9.2023 päättänyt, että hallintojohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsutaan kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytoinnin valmistelun jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee hallintojohtajan haastatteluihin valituista hakijoista kuusi hakijaa.
2. päättää rekrytoinnin valmistelun jatkamisesta ja mahdollisesta soveltuvuusarvioinnista.

Käsittely:

Tämä pykälä käsiteltiin § 52 jälkeen.

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli hallintojohtajan tehtävää hakeneista viisi hakijaa. Yksi hakijoista veti hakemuksensa pois.

Kokoustauko klo 11–12

Käydyin keskustelun pohjalta esittelijä teki muutosehdotuksen, että hallintojohtajan viran hakuajaa jatketaan ja aiemmin jätetyt hakemukset otetaan huomioon.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto

1. suoritti viiden hakijan haastattelun.
2. päätti esittelijän tekemän muutosesityksen mukaisesti jatkaa hallintojohtajan viran hakuajaa. Aiemmin jätetyt hakemukset otetaan huomioon.
3. oikeuttaa henkilöstöjohtajan päättämään uudesta hakuajasta.

Tiedoksi

HR/Rekrytoinnin erityisasiantuntija



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 32,02.06.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 35,01.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 41,08.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 52, 22.09.2023

§ 52

LISÄPYKÄLÄ: Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen

JARDno-2023-903

Henkilöstöasiainjaosto, 02.06.2023, § 32

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja - rekrytoinnin aikataulu 2.6.2023

2 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja osaamisprofiili

3 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja hakuilmoitus

(Henkilötiedot piilotettu, Kuntalaki § 140) on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virasta ja kaupunginhallitus myöntää hänelle eron virasta.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.2023 – 22.8.2023.
2. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.

Käsittely

Esittelijä selosti asiaa ja käsittelyn kuluessa hän muutti päästöehdotusta siten, että lisätään kohta 4 ja haastattelut toteutetaan viikoilla 36-37.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti

1. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.2023 – 22.8.2023.
 2. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.
 3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.
 4. että haastattelut toteutetaan viikoilla 36-37.
-

Henkilöstöasiainjaosto, 01.09.2023, § 35

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henriikka Louhelainen

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi, henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja, Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 2.6.2023 käynnistää yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan rekrytoinnin. Viran haku-aika oli 1.8.- 22.8.2023 klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 31 henkilöä, joista 26 täytti kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 8.9.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 8.9.2023.

Kokouskäsittely

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa ja palvelualuejohtaja esitteli hakijoiden ansiovertailua.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointin perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti kuusi hakijaa haastatteluun
 2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 8.9.2023.
-

Henkilöstöasiainjaosto, 08.09.2023, § 41

Valmistelijat / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen, Henri Nordenswan
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Rekrytoinnin erityisasiantuntija, Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on 1.9.2023 päättänyt, että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsutaan kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytoinnin valmistelun jatkotoimenpiteistä.

hn

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan haastatteluihin valituista hakijoista kuusi hakijaa.
2. päättää rekrytoinnin valmistelun jatkamisesta ja mahdollisesta soveltuvuusarvioinnista.

Kokouskäsitely

Sihteeri Riitta Murto Kare poissa klo 8.00–14.36.

Kokoustauko klo 11.01–11.35.

Tiia Östberg poistui kokouksesta klo 11.01 ja Tuija Kuusisto saapui tauon jälkeen kokoukseen klo 11.35.

Kaupunginjohtaja poistui kokouksesta klo 12.21 ja henkilöstöjohtaja toimi esittelijänä klo 12.21. lähtien.

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli hakijoista kuusi hakijaa. Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen ja esitti asian palauttamista uudelleen valmisteluun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän muutosesityksen mukaisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Henkilöstöasiainjaosto, 22.09.2023, § 52

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjasto palautti yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan rekrytointiprosessin uudelleen valmisteluun. Viran täyttöprosessin kuluessa on ilmennyt, että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran tehtäväsisältöä ja sen suhdetta Kaupunkikehityksen palvelualueen johtamisrakenteeseen on harkittava uudelleen. Samoin on harkittava, onko tehtävässä tarvetta tehdä valituskelpoisia hallintopäätöksiä ja siten perusteita virkasuhteelle. Tämän johdosta viran täyttäminen on tarkoituksenmukaista keskeyttää.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjasto päättää keskeyttää yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttämisen.

Käsittely:

Tämä pykälä käsiteltiin § 50 jälkeen.

Esittelijä selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

HR/rekrytoinnin erityisasiantuntija, palvelualuejohtaja, henkilöstöjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§48, §49, §50, §51, §52

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).